



POLITICA AZIENDALE

La nostra struttura opera da anni nel settore dei **trasporti**, con la realtà Autotrasporti Longhi Srl, e **della logistica**, con la realtà BiGi Log Srl.

La ricerca della piena soddisfazione del cliente ha imposto continui investimenti orientati all'acquisizione delle qualifiche e competenze necessarie all'esecuzione dei servizi richiesti, rendendo la nostra organizzazione un punto di riferimento ed un partner affidabile ed in grado di gestire con la medesima professionalità e competenza, merce sfusa o confezionata, sia merce varia che merce con criticità specifiche, quale ad esempio:

- merce in regime ADR
- additivi e sostanze chimiche destinati al settore feed e food

Abbiamo aderito a un programma di miglioramento continuo dei servizi erogati, implementando un sistema di gestione integrato (in seguito SGI) che prevede:

- la sistematica definizione di un quadro strutturato di obiettivi, il cui stato di raggiungimento viene periodicamente analizzato,
- il coinvolgimento continuo del personale,
- il miglioramento dei propri processi,
- il rispetto delle norme, leggi e regolamenti, applicabili in forma obbligatoria,
- il rispetto degli standard volontari attraverso l'implementazione e l'integrazione di:
 - un Sistema di Gestione per la Qualità (Quality Management System, in seguito QMS) conforme alla norma UNI EN ISO9001, relativamente ai servizi di trasporto e logistici, anche ADR

La Direzione s'impegna a basare le proprie scelte e decisioni sui concetti di:

- **CORRETTEZZA**: intesa come rispetto delle aspettative delle parti interessate dai processi aziendali;
- **SERIETA'**: intesa come affidabilità del servizio erogato e delle modalità operative;
- **CONFORMITA'**: intesa come rispetto dei requisiti contrattuali, legislativi e degli standard e norme a cui ha deciso volontariamente e convintamente di aderire;
- **SICUREZZA**: dei propri clienti, collaboratori e nella gestione dei prodotti destinati all'industria zootecnica, dei prodotti rientranti nel regime ADR ed in generale di tutti i prodotti affidati all'organizzazione.

Nel quotidiano ciò si concretizza nel monitoraggio e vigilanza continua sui comportamenti e sulle procedure aziendali al fine di:

- ridurre a zero infortuni, incidenti e situazioni di rischio per il personale dipendente ed aggregati,
- evitare danneggiamenti e/o contaminazione dei prodotti in gestione,
- garantire la salvaguardia dell'ambiente e la riduzione della produzione di gas-clima alternati.

A questo scopo l'organizzazione si impegna a realizzare il seguente quadro strutturale di Obiettivi:

- Raggiungere un livello di eccellenza nella erogazione dei servizi “core”. Proporre ai Clienti nuovi servizi per raggiungere un beneficio reciproco.
- Rispettare le normative e regolamentazioni vigenti, locali, nazionali ed internazionali, in materia di ambiente, salute e sicurezza e in materia di lavoro.
- Coinvolgere tutti i collaboratori, favorendo un clima di lavoro in cui ciascuno possa esprimere le proprie potenzialità facendo proposte e partecipando attivamente alla formazione. Individuare gli aspetti ambientali significativi nelle attività e definirne le modalità di controllo e miglioramento.
- Promuovere tra i propri collaboratori una “cultura” ambientale che permetta di perseguire gli obiettivi ed i programmi fissati riducendo i consumi energetici e la produzione di gas clima alteranti.
- Effettuare una sistematica gestione dei rifiuti prodotti, promuovendo il riciclaggio ed il recupero dei rifiuti a tutti i livelli dell'organizzazione.
- Incentivare i fornitori, clienti e partner a intraprendere politiche inerenti la gestione della salute e sicurezza, di rispetto dell'ambiente e di responsabilità sociale.
- Prevenire e ridurre gli infortuni sul lavoro, incentivando la cultura della sicurezza nei propri dipendenti.
- Proibire all'interno dell'organizzazione e scoraggiare l'utilizzo di alcool, droghe e simili sostanze, vietandone nella maniera più tassativa l'uso da parte dei dipendenti e degli aggregati, in modo tale da tutelare la propria salute ed evitare danni alla comunità in cui operano.

L'impegno della Direzione sarà:

- costante, attraverso formazione e sensibilizzazione continua del proprio personale, affinché questa scelta sia condivisa da tutti i dipendenti e collaboratori e siano essi stessi promotori di comportamenti e cambiamenti orientati al rispetto delle direttive aziendali.
- mirato a fare in modo che la politica aziendale sia compresa e condivisa da tutti i collaboratori, operando attivamente per il superamento dei problemi applicativi.”
- periodicamente riesaminato al fine di rivalutare l'adeguatezza della politica aziendale, del QMS al contesto in cui opera l'organizzazione, con la finalità di ridurre i rischi per l'azienda e cogliere le opportunità che nel tempo si presenteranno.

È volontà della direzione rendere disponibile il presente documento e i pertinenti obiettivi aziendali alle parti interessate che ne dovessero fare esplicita richiesta.

La Direzione Generale

AUTOTRASPORTI LONGHI S.r.l.

La Direzione Generale

BiGi LOG S.r.l.